

# COMUNE DI SARROCH

Provincia di CAGLIARI

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 16,00, nel Comune di Sarroch, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Lucia Pioppo - Presidente	presente
Marcello Uccheddu	
Gian Luca Lilliu	
Angela Cois	presente
Francesco Mastinu	
Angelo Tolu	

- Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. - FP	
2. C.I.S.L.- FP	presente
3. U.I.L. - F. P.L.	presente
4. CSA REGIONI AUTONOMIE LOC.	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
CISL F.P. Simona Santiangeli	presente
CISL F.P. Roberta Lai	presente
U.I.L. - F.P.L. Massa Barbara	presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

- CCDI 2018 – Sottoscrizione accordo definitivo

PREMESSO CHE:

- Con Delibera di Giunta Comunale n° 55 del 27/06/2018, modificata con delibera n. 124 del 31/10/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata a livello di Ente;
- Con Delibera n° 138 del 23/11/2018, la Giunta Comunale ha autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2018 e ha dato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito all'utilizzo delle risorse relative al trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2018;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1153 del 6/12/2018 è stato costituito il fondo incentivante per l'annualità 2018;
- La R.S.A. è stata eletta con le votazioni del 2018;

I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 11734 del 10/12/2018;

Visto il fondo di produttività per l'anno 2018 così riepilogato:

Anno	Parte stabile (al netto di ind. comparto e PEO)	Parte variabile	Totale Fondo
2018	€ 43.739,14	€ 6.498,00	€ 50.237,14

La parte pubblica propone di ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2018, già decurtate delle risorse fisse ( per Indennità di comparto e PEO), evidenziando che le risorse per l'indennità di turno sono state, come negli anni precedenti, destinate automaticamente a tale istituto per un importo di € 7.200,00, come sotto descritto:

CCNL 21/5/2018	<b>art. 67 C. 1</b>	€ 43.739,14	-
	<i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo (parte stabile)</i>		
CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. d)	<i>Indennità di turno vigili</i>	€ 7.200,00	=
	<i>Totale somme disponibili parte stabile del fondo</i>	€ 36.539,14	+
CCNL 21/5/2018	<i>Articolo 67, comma 3, lettera c) risorse L.R. Sardegna</i>	€ 6.498,00	=
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>		<b>€ 43.037,14</b>	

#### UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

### MANEGGIO VALORI ai sensi dell'art. 17 lett. d)

L'indennità di maneggio valori viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 36. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

N. 1 dipendente, inquadrato in Cat. C, per lo svolgimento delle attività di economato, salvo adeguamento a consuntivo in relazione ai giorni di attività effettivamente espletate, in quanto tale indennità veniva riconosciuta al precedente economo già negli anni precedenti.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Maneggio valori	1	€ 204,60

### INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

CCNL 1.4.1999 ART. 17, C. 2 CCNL 22.1.2004 ART. 36 C. 2	Indennità ufficio anagrafe e tributi	€ 600,00
---	--------------------------------------	----------

### INDENNITA'DI DISAGIO

CCNL 1.4.1999 ART. 17, comma . 2 lett. e) CCDI del 28.12.2017 art. 25	Indennità di disagio	€ 1.320,00
--	----------------------	------------

### PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale da ripartire in base alla valutazione 2018 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018		€ 50.237,14
A dedurre		
CCNL 1.4.1999 ART. 17, C. 2 CCNL 22.1.2004 ART. 36 C. 2	Indennità ufficio anagrafe e tributi	€ 600,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità di turno vigili	€ 7.200,00

CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 204,60
CCNL 1.4.1999 ART. 17, comma . 2 lett. e)	Indennità di disagio	€ 1.320,00
CCDI del 28.12.2017 art. 25		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€ 40.912,54
<b>Totale utilizzo</b>		<b>€ 50.237,14</b>

Le parti, inoltre, concordano che le eventuali economie derivanti dai vari istituti contrattuali confluiscono nella produttività complessiva dell'Ente.

Letto confermato e sottoscritto

**Luogo:** Sarroch

**Data:** 17/12/2018

<b>Nominativo</b>	
Lucia Pioppo - Presidente	f.to
Angela Cois	f.to

<b>Delegazione Trattante sindacale</b>	
C.I.S.L.- FP Paola Sarigu	f.to
UIL F.P.L. Priamo Foddis	f.to

<b>RSU Nominativo</b>	
CISL F.P. Simona Santiangeli	f.to
CISL F.P. Roberta Lai	f.to
U.I.L. – F.P.L. Barbara Massa	f.to